

Konjunkturstatistik, löner för kommuner och landsting, juni 2004

Salaries in the primary authorities and county councils, June 2004

I korta drag

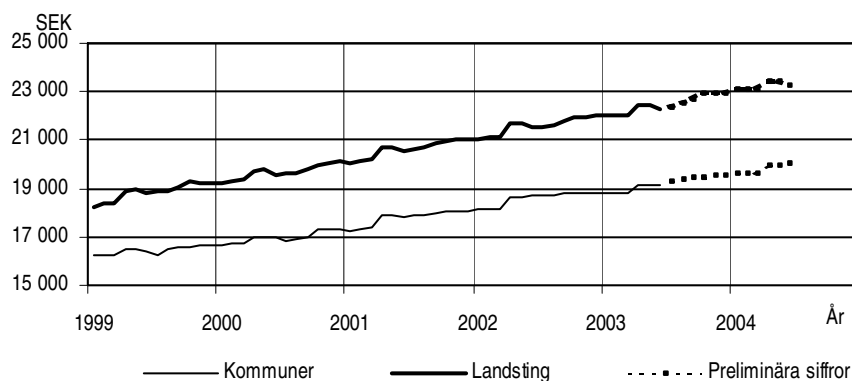
Löneökningen inom kommuner och landsting har hittills uppmätts till 4,6 respektive 4,4 procent

Den genomsnittliga månadslönen har för juni hittills uppmätts till 20 010 kronor för anställda inom kommunal sektor. Detta är en ökning med 4,6 procent jämfört med juni år 2003. Den genomsnittliga månadslönen för landstingsanställda har för juni uppmätts till 23 250 kronor, vilket är en ökning med 4,4 procent jämfört med juni år 2003.

Förändringstalen är baserade på skillnader mellan de definitiva lönerna 2003 och de hittills uppmätta lönerna 2004. Härtill kommer ytterligare löneökningar i form av retroaktiva löneutbetalningar. Utbetalningar av retroaktiva lönebelopp är en följd av lokala och/eller centrala avtal. Den slutliga genomsnittslönen fastställs först efter ett år. Dessutom påverkas förändringstalen av att 2003 års avtalshöjningar för avtalsområde kommunal har lönerrevisionstidpunkt 1 juli 2003.

Förändringstalen av antalet arbetade timmar i juni 2004 har påverkats positivt av kommunals strejk 2003.

Genomsnittlig månadslön för anställda inom kommuner och landsting, januari 1999 – juni 2004



Medlingsinstitutet
National Mediation Office

Christina Eurén, Medlingsinstitutet,
tfn 08 – 545 292 45,
christina.euren@mi.se,
www.mi.se



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Veronica Andersson, SCB, tfn 019 - 17 66 19,
veronica.andersson@scb.se
Linda Hedström, SCB, tfn 019 - 17 66 49,
linda.hedstrom@scb.se

Statistiken har producerats av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 0082-0237 Serie AM – Arbetsmarknad. Utgivet den 30 augusti 2004.
Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.
Utgivare av Statistiska meddelanden är Svante Öberg, SCB.

Innehåll

Tabeller	3
Teckenförklaring	3
1. Genomsnittlig månadslön för anställda inom kommunal sektor, månadsavlönade	3
2. Antal arbetade timmar för anställda inom kommunal sektor, månads- och timavlönade	4
3. Antal anställda inom kommunal sektor, månadsavlönade	5
4. Genomsnittlig månadslön för anställda inom landstingskommunal sektor, månadsavlönade	6
5. Antal arbetade timmar för anställda inom landstingskommunal sektor, månads- och timavlönade	7
6. Antal anställda inom landstingskommunal sektor, månadsavlönade	8
7. Tidsserie; Genomsnittlig månadslön för anställda inom kommunal och landstingskommunal sektor	9
Fakta om statistiken	11
Inledning	11
Detta omfattar statistiken	11
Objekt och population	11
Statistiska mått	11
Redovisningsgrupper	11
Redovisade variabler	11
Så görs statistiken	12
Statistikens tillförlitlighet	12
Bra att veta	13
Spridningsformer	13
Jämförbarhet över tiden	13
Annan statistik	13
In English	14
Summary	14
List of tables	14
List of terms	15

Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

–	Inget finns att redovisa	No information available
0	Mindre än 0,5 av enheten	Magnitude less than half a unit

1. Genomsnittlig månadslön för anställda inom kommunal sektor, månadsavlönade

1. Average monthly salary in the primary local authorities, employees paid monthly

	Genomsnittlig månadslön, kronor			Förändring från föregående år, %		
	Preliminär	Preliminär +retro	Definitiv	Preliminär mot preliminär	Preliminär+retro mot definitiv	Definitiv mot definitiv
2003						
jan	18 806	–	18 817	4,0	–	3,8
feb	18 802	–	18 810	4,0	–	3,9
mars	18 803	–	18 808	3,9	–	3,8
april	18 895	–	19 152	3,2	–	2,6
maj	18 942	–	19 151	2,9	–	2,6
juni	19 009	–	19 136	2,5	–	2,4
juli	19 062	19 325	–	2,4	3,3	–
aug	19 103	19 374	–	2,5	3,4	–
sep	19 166	19 430	–	2,5	3,5	–
okt	19 237	19 496	–	2,7	3,8	–
nov	19 379	19 561	–	3,2	4,1	–
dec	19 512	19 569	–	3,9	4,2	–
2004						
jan	19 553	19 599	–	4,0	4,2	–
feb	19 601	19 618	–	4,2	4,3	–
mars	19 613	19 619	–	4,3	4,3	–
april	19 790	19 942	–	4,7	4,1	–
maj	19 895	19 957	–	5,0	4,2	–
juni	20 013	20 013	–	5,3	4,6	–
juli						
aug						
sep						
okt						
nov						
dec						

2. Antal arbetade timmar för anställda inom kommunal sektor, månads- och timavlönade

2. Number of hours worked in the primary local authorities, employees paid monthly and by the hour

	Antal arbetade timmar, (1000-tal)			Förändring från föregående år, %		
	Månads- avlönade	Tim- avlönade	Totalt	Månads- avlönade	Tim- avlönade	Totalt
2003						
jan	85 481	6 679	92 160	-3,2	1,6	-2,9
feb	81 518	6 362	87 880	0,8	-0,8	0,7
mars	88 260	6 135	94 395	5,3	0,7	5,0
april	83 884	6 525	90 409	-3,1	-0,4	-3,0
maj	84 655	5 764	90 419	-1,5	-9,6	-2,1
juni	68 741	4 419	73 160	-1,3	-36,8	-4,5
juli	35 603	9 141	44 744	-4,3	-10,3	-5,6
aug	68 429	14 104	82 533	-3,4	-1,2	-3,1
sep	89 329	9 194	98 523	4,1	-5,0	3,2
okt	94 153	6 446	100 599	0,6	-4,9	0,3
nov	84 545	6 598	91 143	-3,1	-6,9	-3,4
dec	76 950	6 342	83 292	3,6	-8,2	2,6
2004						
jan	82 121	6 137	88 258	-3,9	-8,1	-4,2
feb	81 654	5 829	87 483	0,2	-8,4	-0,5
mars	94 346	5 841	100 187	6,9	-4,8	6,1
april	82 627	6 316	88 943	-1,5	-3,2	-1,6
maj	81 544	5 882	87 426	-3,7	2,0	-3,3
juni	75 622	6 314	81 936	10,0	42,9	12,0
juli						
aug						
sep						
okt						
nov						
dec						

Kommunals strejk påverkar antalet arbetade timmar negativt i april, maj och juni 2003.

Förändringstalen för juni 2004 påverkas positivt av strejken föregående år och att juni 2004 hade två arbetsdagar mer än juni 2003.

3. Antal anställda inom kommunal sektor, månadsavlönade

3. Number of employees in the primary local authorities, employees paid monthly

	Antal anställda	Anställda, %		Förändring från föregående år, %
	Heltid + Deltid	Heltid	Deltid	Heltid + Deltid
2003				
jan	744 190	65,3	34,7	0,9
feb	750 167	65,2	34,8	0,7
mars	752 968	65,2	34,8	0,7
april	755 287	65,2	34,8	0,8
maj	758 345	65,1	34,9	1,2
juni	745 514	65,7	34,3	1,3
juli	731 941	66,1	33,9	1,5
aug	731 878	66,1	33,9	0,8
sep	745 674	65,7	34,3	0,7
okt	747 470	65,6	34,4	0,3
nov	747 727	65,5	34,5	0,1
dec	748 512	65,5	34,5	0,1
2004				
jan	741 115	65,7	34,3	-0,4
feb	744 456	65,5	34,5	-0,8
mars	746 614	65,5	34,5	-0,8
april	746 000	65,6	34,4	-1,2
maj	745 387	65,7	34,3	-1,7
juni	737 668	66,1	33,9	-1,1
juli				
aug				
sep				
okt				
nov				
dec				

Antal hel- respektive deltidsanställda baseras på överenskommen sysselsättningsgrad. Siffror som baseras på faktisk sysselsättningsgrad återfinns i den årliga kommunstatistiken (AM52).

4. Genomsnittlig månadslön för anställda inom landstingskommunal sektor, månadsavlönade

4. Average monthly salary in the county councils, employees paid monthly

	Genomsnittlig månadslön, kronor			Förändring från föregående år, %		
	Preliminär	Preliminär +retro	Definitiv	Preliminär mot preliminär	Preliminär+retro mot definitiv	Definitiv mot definitiv
2003						
jan	21 925	–	21 993	4,5	–	4,4
feb	22 001	–	22 042	4,4	–	4,3
mars	22 010	–	22 044	4,3	–	4,3
april	22 118	–	22 460	4,1	–	3,6
maj	22 176	–	22 477	4,0	–	3,5
juni	22 035	–	22 273	3,8	–	3,4
juli	22 058	22 364	–	3,7	3,7	–
aug	22 224	22 524	–	4,1	4,2	–
sep	22 415	22 704	–	3,9	4,1	–
okt	22 587	22 895	–	3,9	4,3	–
nov	22 741	22 963	–	4,1	4,5	–
dec	22 922	22 965	–	4,6	4,5	–
2004						
jan	23 049	23 079	–	5,1	4,9	–
feb	23 078	23 099	–	4,9	4,8	–
mars	23 103	23 114	–	5,0	4,9	–
april	23 199	23 423	–	4,9	4,3	–
maj	23 285	23 431	–	5,0	4,2	–
juni	23 249	23 249	–	5,5	4,4	–
juli						
aug						
sep						
okt						
nov						
dec						

5. Antal arbetade timmar för anställda inom landstingskommunal sektor, månads- och timavlönade

5. Number of hours worked in the county councils, employees paid monthly and by the hour

	Antal arbetade timmar, (1000-tal)			Förändring från föregående år, %		
	Månads- avlönade	Tim- avlönade ¹	Totalt	Månads- avlönade	Tim- avlönade ¹	Totalt
2003 ²						
jan	27 251	796	28 047	-8,3	-2,3	-8,1
feb	25 678	755	26 433	-4,2	1,5	-4,0
mars	27 871	738	28 609	1,5	1,9	1,5
april	26 988	710	27 698	-1,2	-8,0	-1,3
maj	27 177	651	27 828	1,1	-13,3	0,7
juni	24 193	543	24 736	-2,4	-31,4	-3,3
juli	18 147	983	19 130	0,0	-20,1	-1,3
aug	23 400	1 414	24 814	-6,5	-18,2	-7,3
sep	28 941	873	29 814	6,2	-18,5	5,3
okt	30 286	699	30 985	4,3	-13,4	3,8
nov	27 288	727	28 015	-0,5	-11,4	-0,8
dec	25 873	671	26 544	7,5	-15,7	6,8
2004						
jan	27 948	718	28 666	2,6	-9,8	2,2
feb	27 703	635	28 338	7,9	-15,9	7,2
mars	31 318	673	31 991	12,4	-8,8	11,8
april	28 071	688	28 759	4,0	-3,1	3,8
maj	27 422	646	28 068	0,9	-0,8	0,9
juni	27 015	678	27 693	11,7	24,9	12,0
juli						
aug						
sep						
okt						
nov						
dec						

1) Ett landsting har redovisat arbetade timmar för timavlönade felaktigt fram till april 2003. Detta påverkar förändringstalen främst under sommarmånaderna.

2) Ett fåtal landstingsägda bolag, som under 2002 ingått i statistiken, har fr.o.m. januari 2003 plockats bort.

Januari 2004 avbolagiserades ett sjukhus och tillkom i landstingsstatistiken.

Kommunals strejk påverkar antalet arbetade timmar negativt i april, maj och juni 2003. Förändringstalen för juni 2004 påverkas positivt av strejken föregående år och att juni 2004 hade två arbetsdagar mer än juni 2003.

6. Antal anställda inom landstingskommunal sektor, månadsavlönade

6. Number of employees in the county councils, employees paid monthly

	Antal anställda Heltid + Deltid	Förändring från föregående år, %
2003 ¹		
jan	234 687	-1,7
feb	234 800	-1,7
mars	234 962	-1,6
april	235 205	-1,6
maj	239 730	0,0
juni	247 043	0,0
juli	247 667	0,3
aug	244 680	0,4
sep	240 401	-0,6
okt	237 715	-0,8
nov	237 409	-0,9
dec	237 592	-0,7
2004		
jan	242 943	3,5
feb	243 260	3,6
mars	243 650	3,7
april	243 144	3,4
maj	242 728	1,3
juni	249 916	1,2
juli		
aug		
sep		
okt		
nov		
dec		

1) Ett fåtal landstingsägda bolag, som under 2002 ingått i statistiken, har fr.o.m. januari 2003 plockats bort.

Januari 2004 avbolagiserades ett sjukhus och tillkom i landstingsstatistiken

7. Tidsserie; Genomsnittlig månadslön för anställda inom kommunal och landstingskommunal sektor

7. Time series of average monthly salary in the primary local authorities and county councils

	Kommuner		Landsting	
	Genomsnittlig månadslön, kr	Förändring från föregående år, %	Genomsnittlig månadslön, kr	Förändring från föregående år, %
1999 ^{1,2}				
jan	16 254	–	18 225	4,0
feb	16 233	–	18 363	4,0
mars	16 201	–	18 416	4,3
april	16 526	–	18 895	4,5
maj	16 504	–	18 933	4,9
juni	16 387	–	18 806	4,7
juli	16 256	–	18 889	4,4
aug	16 455	–	18 912	5,1
sep	16 536	–	19 060	4,7
okt	16 599	–	19 291	5,4
nov	16 644	–	19 248	5,0
dec	16 625	–	19 248	5,0
2000 ³				
jan	16 648	2,4	19 232	4,8
feb	16 731	3,1	19 274	4,7
mars	16 752	3,4	19 342	4,6
april	16 999	2,9	19 751	3,8
maj	17 009	3,1	19 797	4,3
juni	16 950	3,4	19 571	3,9
juli	16 830	3,5	19 604	3,9
aug	16 936	2,9	19 633	3,9
sep	17 014	2,9	19 809	4,1
okt	17 302	4,2	19 968	3,5
nov	17 303	4,0	20 064	4,3
dec	17 315	4,2	20 106	4,5
2001 ⁴				
jan	17 272	3,7	20 070	4,4
feb	17 353	3,7	20 149	4,6
mars	17 372	3,7	20 200	4,5
april	17 871	5,1	20 677	4,8
maj	17 883	5,1	20 679	4,5
juni	17 795	5,0	20 577	5,4
juli	17 887	6,3	20 620	5,4
aug	17 929	5,9	20 674	5,7
sep	17 972	5,6	20 850	5,6
okt	18 059	4,4	20 942	5,3
nov	18 095	4,6	21 031	5,2
dec	18 080	4,4	21 067	5,2

7. forts.

	Kommuner		Landsting	
	Genomsnittlig månadslön, kr	Förändring från föregående år, %	Genomsnittlig månadslön, kr	Förändring från föregående år, %
2002				
jan	18 135	5,0	21 070	5,0
feb	18 111	4,4	21 125	4,8
mars	18 125	4,3	21 143	4,7
april	18 673	4,5	21 682	4,9
maj	18 665	4,4	21 708	5,0
juni	18 689	5,0	21 530	4,6
juli	18 713	4,6	21 562	4,6
aug	18 730	4,5	21 616	4,6
sep	18 773	4,5	21 801	4,6
okt	18 778	4,0	21 948	4,8
nov	18 788	3,8	21 971	4,5
dec	18 785	3,9	21 986	4,4
2003				
jan	18 817	3,8	21 993	4,4
feb	18 810	3,9	22 042	4,3
mars	18 808	3,8	22 044	4,3
april	19 152	2,6	22 460	3,6
maj	19 151	2,6	22 477	3,5
juni	19 136	2,4	22 273	3,4
juli*	19 325	3,3	22 364	3,7
aug*	19 374	3,4	22 524	4,2
sep*	19 430	3,5	22 704	4,1
okt*	19 496	3,8	22 895	4,3
nov*	19 561	4,1	22 963	4,5
dec*	19 569	4,2	22 965	4,5
2004				
jan*	19 599	4,2	23 079	4,9
feb*	19 618	4,3	23 099	4,8
mars*	19 619	4,3	23 114	4,9
april*	19 942	4,1	23 423	4,3
maj*	19 957	4,2	23 431	4,2
juni*	20 013	4,6	23 249	4,4
juli				
aug				
sep				
okt				
nov				
dec				

* Preliminär uppgift

- 1) I de genomsnittliga månadslönerna för landstingen ingår ej Region Skåne från januari till och med juli 1999. Under samma period ingår endast retroaktiva betalningar för sex månader i de genomsnittliga månadslönerna för landstingen, övriga månader ingår retroaktiva betalningar för tolv månader.
- 2) I förändringsskattningarna för landstingen ingår ej Uppsala, Östergötland, Region Skåne, Älvsborg (del av Västra Götaland) samt Västerbotten under 1999.
- 3) I förändringsskattningarna för landstingen ingår ej Älvsborg och NU-sjukvården (delar av Västra Götaland) under 2000.
- 4) En stor populationsförändring har skett januari 2001 i landstingsstatistiken. Bland annat har de sjukhus som bolagiserats överförts till den privata sektorns statistik. Förändringsskattningarna baseras dock på identiska populationer där de bolagiserade delarna ingår år 2001.

Fakta om statistiken

Inledning

Detta statistiska meddelande ingår i SCB:s löpande konjunkturlönestatistik. Undersökningen är en totalundersökning och innehållet avser uppgifter för juni månad år 2004.

Syftet med undersökningen är att månadsvis belysa utveckling av lönenivå, genomsnittlig månadslön, arbetade timmar och antal anställda i kommun- respektive landstingssektorn. Statistiken används främst som underlag för ekonomisk analys och konjunkturbedömningar av bl.a. Medlingsinstitutet (MI), Konjunkturinstitutet (KI) och SCB:s enhet för nationalräkenskaper.

Kortperiodisk löne- och sysselsättningsstatistik har mellan 1991 och 1998 producerats av Kommun- respektive Landstingsförbundet. SCB:s produktionsansvar för denna undersökning gäller från och med 1 januari 1999. Från januari 2001 producerar SCB lönestatistiken på uppdrag av Medlingsinstitutet, som är statistikansvarig myndighet inom området.

Detta omfattar statistiken

Objekt och population

Målpopulationen utgörs av landets kommuner och landsting. Observera att kommunala och landstingsägda bolag ingår i den privata sektorns statistik. I detta statistiska meddelande bygger statistiken på anställda i kommuner och landsting som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser (AB), uppgifter samlas också in för anställda enligt Beredskapsavtalet (BEA).

Statistiska mått

Undersökningsresultaten redovisas i form av genomsnittliga månadslöner samt i form av antalsuppgifter för övriga variabler. För samtliga variabler redovisas förändringen i procent från motsvarande månad föregående år.

Redovisningsgrupper

Redovisning sker per sektor. Antal arbetade timmar och antal anställda redovisas efter anställningsform.

Redovisade variabler

Genomsnittlig månadslön, preliminär

För varje kommun samlas bland annat uppgifter in om den summerade överenskomna fasta kontanta lönen för månadsanställda (teoretisk lönesumma). Summan innehåller ej rörliga tillägg såsom exempelvis ersättning för jour och beredskap. Uppgift samlas också in om antalet månadsanställda årsarbetare, så att exempelvis två anställda med halvtidsanställning summerar till en årsarbetare.

Den genomsnittliga månadslönen beräknas som summan av de teoretiska lönesummorna dividerat med summan av antalet årsarbetare. Den genomsnittliga lönen är således ett mått på den genomsnittliga fasta ersättningen för en arbetsinsats motsvarande heltid en månad.

Genomsnittlig månadslön, preliminär plus retro

Den preliminära genomsnittliga månadslönen kompletteras under tolv månader med retroaktiva betalningar som härrör sig till den månad som månadslönen avser.

Genomsnittlig månadslön, definitiv

Efter tolv månader fastställs den definitiva månadslönen. I den definitiva månadslönen ingår retroaktiva betalningar som betalats ut upp till ett år efter den månad som den preliminära månadslönen är beräknad för.

Antal arbetade timmar

Antal arbetade timmar avser faktiskt arbetad tid. Semester, sjukfrånvaro, vård av sjukt barn och liknande betraktas inte som arbetad tid. Övertid anses däremot vara arbetad tid.

I ett antal kommuner räknas helgdagar såsom julafton, nyårsafton och långfredagen som arbetad tid. Detta medför att antalet faktiskt arbetade timmar i dessa kommuner överskattas, men från december 2002 har SCB korriberat för detta. När det gäller lärarnas ferier behandlas dessa på olika sätt hos olika kommuners lönesystem. Hos ett fåtal kommuner ligger, under sommarferierna, åtta arbetstimmar per vardag som schema.

För timavlönade som erhåller lön månaden efter den månad lönen avser gäller att också antal arbetade timmar redovisas med fördröjning, liksom timmar för viss del av övertid för månadsavlönade. På motsvarande sätt kan t.ex. viss del av semesterfrånvaro komma att redovisas på annan månad om inrapporteringen till aktuell månads lönekörning kommer efter viss dag.

Antal anställda

Som anställd i kommuner och landsting räknas samtliga som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser. Tjänstlediga ingår i anställda, medan tjänster som är vilande anställningar inte ingår. Som heltidsanställd betraktas den som har en överenskommen sysselsättningsgrad =100 %, som deltidsanställd den som har en överenskommen sysselsättningsgrad <100 %. Antalsuppgifterna avser den 15:e i undersökningsmånaden.

Så görs statistiken

Undersökningarna genomförs varje månad och publiceras månatligen. Siffrorna samlas in en månad efter undersökningsmånadens slut och publicering sker efter ytterligare en månad.

Då det rör sig om en totalundersökning görs inget urval. För kommunerna samlas materialet till stor del in med hjälp av dataservicebyråer. För ca 120 kommuner kommer uppgifterna in på datamedium från en dataservicebyrå. Restande kommuner skickar själva in uppgifterna på blankett, rapport eller i elektronisk form. Uppgifter för landstingen lämnas in via rapport eller blankett.

De lämnade uppgifternas rimlighet prövas och dubblettkontroller görs för att undvika dubbelräkningar. Granskningen görs helt och hållet av SCB. En stor del av granskningen utgörs av kvotgranskning, vilket innebär att man undersöker den procentuella förändringen mellan två perioder. Även tidsseriegranskning görs, där man granskar uppgifterna månad för månad tillbaka i tiden.

Statistikens tillförlitlighet

Bortfall utgörs av kommuner och landsting från vilka mätvärden saknas. Även partiellt bortfall förekommer, vilket innebär att vissa men inte alla uppgifter lämnats av en kommun eller ett landsting. Detta påverkar i viss grad tillförlitligheten trots att imputering sker för att kompensera bortfallet. Vid imputering antas att de observerade sambanden mellan konjunktur- och strukturstatistikens värden även gäller för kommuner som utgör bortfall. För landsting imputeras endast partiellt bortfall.

Telefonpåminnelser har använts för att minska bortfallets storlek. Uppgiftslämnarplikt föreligger för samtliga kommuner och landsting enligt statistiklagen, SFS 2001:99 och SCB-FS 2001:6.

Bra att veta

Spridningsformer

Undersökningen presenteras huvudsakligen i detta SM. De genomsnittliga månadslönerna redovisas också i de statistiska databaserna på <http://www.scb.se/databaser/ssd.asp>. Det är endast ett begränsat antal variabler, av de som samlas in, som presenteras i SM:et. Utöver detta görs sammanställningar för olika intressenter exempelvis Konjunkturinstitutet.

Jämförbarhet över tiden

Den 1 januari 1999 tog SCB över produktionsansvaret för denna undersökning från Kommunförbundet respektive Landstingsförbundet. Att konjunkturlönestatistiken sedan dess avser samtliga kommuner och landsting samt att skillnader i imputeringsförfaranden etc. kan finnas, gör att jämförelser bakåt i tiden måste tolkas med stor försiktighet.

En stor populationsförändring skedde januari 2001 i landstingsstatistiken då de bolagiserade delarna inom landstingen överfördes till den privata sektorns statistik. Förändringsskattningarna med avseende på löner baserar sig dock på identiska populationer där de bolagiserade delarna ingår under 2001.

Ett fåtal landstingsägda bolag som bolagiserades den 1 januari 2002 ingår felaktigt i landstingsstatistiken under 2002 eftersom de ej kunnat exkluderas.

I maj 2003 har två bolagiserade sjukhus återgått till förvaltningsform och ingår nu i landstingsstatistiken igen. Det berör ca 3 700 årsarbetare på Ängelholms sjukhus och Helsingborgs lasarett.

Januari 2004 avbolagiserades Huddinge universitetssjukhus och ingår därmed i landstingsstatistiken. Det berör ca 6 500 årsarbetare.

Annan statistik

SCB producerar också konjunkturlönestatistik för den statliga och privata sektorn. Vidare produceras strukturstatistik över löner för samtliga sektorer. I strukturlönestatistiken samlas uppgifter in per individ till skillnad från konjunkturlönestatistiken, där summerade uppgifter per kommun/landsting avseende de anställda samlas in. När det gäller genomsnittlig månadslön går denna ej att jämföra med övriga sektorer, beroende på olika definitioner. För kommuner och landsting utgår man endast från överenskommen fast kontant lön då man räknar fram genomsnittlig månadslön. I övriga sektorer ingår rörliga tillägg i den genomsnittliga månadslönen. Vid jämförelser av löneutvecklingen mellan olika sektorer bör hänsyn tas till att lönerrevisioner sker vid olika tidpunkter.

Kortperiodisk sysselsättningsstatistik för hela arbetsmarknaden publiceras kvartalsvis i ett statistiskt meddelande med beteckning AM 63.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en Beskrivning av statistiken för kommuner (AM0108) och i en Beskrivning av statistiken för landsting (AM0109) på SCB:s webbplats, www.scb.se.

In English

Summary

This statistical report is part of Statistics Sweden's short-term wage statistics. Statistics Sweden has produced short-term wage data for primary local authorities and county councils since 1999. Starting with January 2001, Statistics Sweden produces wage statistics under commission from the National Mediation Office, which is the government body responsible for official statistics in this area. The study covers the total population and contains information for the month of June 2004.

The purpose of the study is to provide a monthly description of the development of average monthly salaries, hours worked, and number of employees in the primary local authorities and county council sectors. The average monthly salary is calculated using agreed upon fixed cash wages, and adjustable additional payments are not included in the definition of salary. The statistics are mainly used for economic analyses and forecasting by the National Mediation Office, the National Institute of Economic Research, and Statistics Sweden's unit for national accounts.

The average monthly salary for employees in the primary local authorities sector was SEK 20 010 in June. This is an increase of 4.6 per cent compared with June of the previous year. The average monthly salary for employees in the county councils was SEK 23 250 in June. This is an increase of 4.4 per cent compared with the previous June.

Changes are calculated based on the difference between final monthly salaries in 2003 and preliminary monthly salaries in 2004. The preliminary salaries may change due to additional wage increases in the form of retroactive wage payments. Payment of retroactive wages may occur as the result of local collective bargaining agreements, for example. Final monthly salaries are determined after one year.

List of tables

Explanation of symbols	3
1. Average monthly salary in the primary local authorities, employees paid monthly	3
2. Number of hours worked in the primary local authorities, employees paid monthly and by the hour	4
3. Number of employees in the primary local authorities, employees paid monthly	5
4. Average monthly salary in the county councils, employees paid monthly	6
5. Number of hours worked in the county councils, employees paid monthly and by the hour	7
6. Number of employees in the county councils, employees paid monthly	8
7. Time series of average monthly salary in the primary local authorities and county councils	9

List of terms

anställd	employee
antal	number
arbetade timmar	hours worked
definitiv	final
deltid	part-time
föregående	previous
förändring	alteration, change
genomsnittlig	average
heltid	full-time
kommunal	primary local authority
kronor	swedish crowns (SEK)
landsting	county councils
månadsavlönade	employees paid monthly
månadslön	monthly salary
preliminär	preliminary
procent	per cent
retroaktiv	retroactive
sektor	sector
tidsserie	time series
timavlönade	employees paid by the hour
totalt	total
år	year